

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
 - младший научный сотрудник - 15 175 рублей;
 - старший научный сотрудник (кандидат наук) – 23 175 рублей;
 - главный научный сотрудник (доктор наук) – 33 795 рублей.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

Младший научный сотрудник лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов.

Должностные обязанности:

- участвует в разработке совместно с работниками лаборатории агент-ориентированных моделей с использованием современных информационных технологий;
- осуществляет связи с органами государственной власти, предприятиями и субъектами хозяйственной деятельности по вопросам взаимодействия в рамках компетенции лаборатории;
- выполняет разовые модельные расчеты по заданию руководителя лаборатории;
- осуществляет комплекс мер и мероприятий по мониторингу социально-экономического развития территорий;
- собирает и обрабатывает информацию для проведения прогнозных расчетов и моделирования социально-экономических процессов;
- осуществляет обзор и подготовку литературных источников для формирования информационной базы проводимых исследований лаборатории;

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет;
- окончание аспирантуры;
- наличие не менее 15 опубликованных научных работ;
- опыт работы редактором научных журналов;
- знание английского языка (продвинутый уровень).

Старший научный сотрудник лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.13 - «математические и инструментальные методы экономики»;
- опыт научно-исследовательской работы по тематике, связанной с разработкой CGE-моделей (вычислимых моделей общего экономического равновесия) и SAM-матриц (интегрированных матриц финансовых потоков), подтверждаемый наличием соответствующих публикаций в журналах из перечня ВАК;
- наличие публикаций в ведущих российских журналах, входящих в базу RSCI;
- наличие одной или несколько публикаций, индексируемых в Scopus и Web of Science по тематике «Smarter Region» («разумный регион»);
- навыки агентного моделирования с использованием AnyLogic и наличие опубликованных научных работ по данной тематике.
- индекс Хирша по публикациям в РИНЦ не менее 4.

Старший научный сотрудник лаборатории вероятностно-статистических методов и моделей в экономике.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата наук;
- опыт совместных исследований с зарубежными научными группами (в формате стажировок);
- участие в грантах, хоздоговорных проектах;
- владение методами инструментального анализа данных с целью классификации и снижения размерности признаков, поиска зависимостей;
- навыки работы в программных средах: R Studio, STATA, Matlab, SPSS, Eviews;
- навыки построения и анализа нейронных сетей;
- наличие и опыт применения комплексных знаний о принципах формирования основных социально-экономических категорий: качество жизни, качество условий жизни, уровень материального благосостояния;
- опыт статистического анализа количественных и качественных данных;
- опыт работы с результатами опросов общественного мнения;
- наличие не менее 10 опубликованных научных работ в данной сфере.

Главный научный сотрудник лаборатории динамических моделей экономики и оптимизации.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний, в том числе по программам аспирантуры;
- опыт и знания в области моделирования динамики процессов с лагами, описываемых функционально-дифференциальными уравнениями; агентного моделирования эколого-экономических систем, а также поведения сложных человеческих кластеров в экстремальной ситуации; многокритериальных задач в эколого-экономических системах; методах конструктивного приближения решений.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора физико-математических наук;
- наличие крупных научных трудов, реализованных на практике результатов;
- научный авторитет в соответствующей области знаний;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).